



## LES RELATIONS EN ENTREPRISE

Les relations insuffisantes, peu matures, affectent la performance individuelle et collective de l'entreprise. Le collectif est souvent le lieu où se cristallisent beaucoup de difficultés, et nous avons souvent du mal à le dynamiser, et à le rendre efficient :

- un ou plusieurs individus difficiles à gérer ;
- une dynamique d'équipe inexistante ou inadaptée ;
- un faible niveau de coopération entre les membres de l'équipe ;
- un management inadapté à l'équipe et ses individus...

## PROPOSITION DE VALEUR

Vous dirigez une équipe, une entreprise, une association, et vous rencontrez ces difficultés ? HumanEthics vous accompagne en vous proposant des ateliers structurés sur 2 à 3 jours pour aller regarder au sein d'une équipe :

- **l'ouverture à soi** : comment sont accueillis et partagés les ressentis, émotions, sensibilité de chacun ?
- **l'ouverture à l'autre** : comment sont structurés les échanges et relations, et sur quels valeurs ?
- **structure et enjeux** : quels sont les enjeux conscients et inconscients de l'équipe, et dans quel cadre se jouent-ils ?

L'équipe et son management retirent de ces espaces :

- une conscience accrue des enjeux conscients et inconscients ;
- des solutions concrètes à mettre en œuvre ;
- une prise de distance sur le mode managérial ;
- un espace d'élaboration et de réflexion ;
- l'accroissement de sa performance et de son enthousiasme.

## HUMANETHICS

Franck MAGNE, créateur de HumanEthics, est un professionnel de l'accompagnement. Il a exercé ses compétences relationnelles et managériales en Entreprise durant 20 ans dans le domaine du conseil en Informatique. Créateur et gérant d'entreprises, il a aussi bien ses repères dans les grandes entreprises que dans les PME/PMI.

[franck.magne@humanethics.fr](mailto:franck.magne@humanethics.fr)

+33 (0)6 80 95 92 88

<http://www.humanethics.fr>